



Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
МБУ ДО – ЦДТ
Т.Г. Хисамова
17 декабря 2021

Карта коррупционных рисков
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования – Центра детского творчества
(наименование ОУ)
на 2022 год

№	Коррупционно - опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска
1	Организация деятельности образовательного учреждения	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности.	Средняя
2	Деятельность образовательного учреждения	Педагогические работники, работники учреждения	Неформальные платежи, составление и заполнение справок	Высокая
3	Прием сотрудников на работу	Директор, заместитель директора по ОКР	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	Низкая
4	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, педагогические работники	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации	Средняя
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации и документов, не предусмотренных действующим законодательством	Средняя

№	Коррупционно - опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска
6	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти и управления, правоохранительных органов и других организаций	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные директором представлять интересы ОУ	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам органов власти и управления, правоохранительных органов и других организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Низкая
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Директор, заместитель директора по АХЧ	Несвоевременная постановка материальных ценностей на учет. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Средняя
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнения работ, оказание услуг	Директор, заместитель директора по АХЧ	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объемов необходимых средств, необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков Необоснованное расширение(сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение(ограничение) упрощение(усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение(упрощение) процедур определения поставщика;	Средняя

№	Коррупционно - опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска
			неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытых перечень необходимых критериев допуска отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа в срочном порядке в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры, отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги.	
10	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, ответственные лица	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках	Средняя
11	Оплата труда	Директор, заместители директора	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме сотруднику, фактически отсутствующему на рабочем месте.	Средняя
12	Проведение процедуры аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Директор, ответственный за проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Средняя